

AB InBev Política de Diversidad e Inclusión

Nuestro compromiso

Nuestro sueño de **Unir a la Gente por un Mundo Mejor** comienza desde adentro. Es por eso que estamos todos involucrados en nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión.

Creemos que nuestra mayor fortaleza es nuestro equipo diverso de personas. La diversidad y la inclusión en nuestra organización nos ayudan a alcanzar nuestro Sueño porque permite la diversidad de pensamiento necesaria para ofrecer una mejor toma de decisiones y lograr resultados superiores. Como Compañía meritocrática, nuestro enfoque es atraer, contratar, comprometer, desarrollar y promover el mejor talento independientemente de género, etnia, orientación sexual o cualquier otra característica que haga que nuestros colegas sean únicos.

AB InBev está comprometido con un entorno de trabajo donde todos los colegas sean respetados y valorados. Todos nuestros empleados merecen sentirse cómodos siendo ellos mismos en el trabajo todos los días. Solo así podremos estar todos en nuestro mejor momento.

Lo que entendemos por diversidad e inclusión.

La diversidad tiene que ver con las diferencias: cada uno de nosotros es diferente y en AB InBev valoramos y respetamos las diferencias individuales. AB InBev tiene la visión más amplia posible de la diversidad para incluir atributos como edad, género, identidad y expresión de género, orientación sexual, idioma, etnia, nacionalidad, estado civil y familiar, religión y creencias, antecedentes sociales y económicos, estatus de veterano, educación, experiencia, discapacidad y otras características que hacen que nuestros colegas sean únicos.

La inclusión significa valorar estas diferencias: la inclusión es el comportamiento que reconoce, entiende y valora las diferencias, promueve la autenticidad y proporciona un sentido de pertenencia. La inclusión también consiste en aprovechar esas diferencias para fomentar la innovación e impulsar el crecimiento del negocio.

¿Por qué la diversidad y la inclusión son importantes?

La diversidad y la inclusión se alinean directamente con nuestro sueño de **Unir a la Gente por un Mundo Mejor**. Un mundo mejor es uno más inclusivo, donde todos son valorados y celebrados por quienes son como individuos.

La diversidad es un imperativo comercial porque nuestros consumidores son diversos. Reflejar esa diversidad nos permitirá comprender mejor a nuestros consumidores y satisfacer sus necesidades. También sabemos que la diversidad de pensamiento ofrece una mejor toma de decisiones y más ideas innovadoras.

Un lugar de trabajo inclusivo es tan crítico como tener una fuerza laboral diversa porque permite a las personas sentirse empoderadas para compartir sus perspectivas e ideas únicas. También sabemos que los lugares de trabajo inclusivos tienen tasas mayores de participación, productividad y retención.

Creemos que nuestro negocio es más sostenible y efectivo cuando abarca una gama más amplia de perspectivas. Para mantener una ventaja competitiva global sostenible durante los próximos 100 años o más, debemos adoptar tanto la diversidad y la inclusión como elementos centrales y fundamentales para nuestra estrategia empresarial.

Diversidad e Inclusión y nuestros 10 Principios

La diversidad y la inclusión viven dentro de nuestros 10 Principios y se integran en todo lo que hacemos. Nuestra misión es sencilla. Aspiramos a convertirnos en una empresa más diversa e inclusiva para reflejar la diversidad de nuestros consumidores.

No lograremos esto mediante el establecimiento de cuotas. En su lugar, trabajaremos arduamente para atraer candidatos más diversos en todos los niveles, para identificar y eliminar las barreras potenciales para garantizar la equidad en las oportunidades de avance y para fomentar un entorno de trabajo inclusivo donde nuestra gente pueda prosperar.

Nuestra estrategia de diversidad e inclusión.

Esta estrategia describe cómo integraremos la diversidad y la inclusión en nuestra fuerza laboral, lugar de trabajo, mercado y comunidades para lograr nuestra misión.



Lo que se espera de nuestros líderes y colegas.

Cada individuo en cada nivel de nuestra empresa es responsable de tratar a los demás con respeto y cultivar, alentar, mantener y preservar un ambiente inclusivo. Un entorno inclusivo es uno donde todos son tratados con respeto y valorados por sus diversas perspectivas e ideas.

Se esperan las siguientes 5 acciones de todos nuestros líderes y colegas:

- 1. Defender la diversidad y la inclusión** ayudando a otros a comprender por qué la diversidad y la

inclusión son importantes, y siendo un modelo para seguir en comportamientos inclusivos al apoyar, amplificar y defender diversos grupos y voces (por ejemplo, a través de comunidades dirigidas por empleados).

- 2. Impulsar el cambio** asumiendo la responsabilidad de sus propios prejuicios potenciales, conscientes e inconscientes, y tomando medidas para reducirlos; incluyendo activamente diferentes perspectivas en sus procesos de toma de decisiones e identificando cómo puede impulsar el cambio en el alcance de su función (por ejemplo, aprovechar una de nuestras marcas para apoyar D e I).
- 3. Apoyar la meritocracia** asegurando la imparcialidad y tomando medidas para reducir el posible prejuicio en sí mismo y en los demás en todas las decisiones relacionadas con la gente en los 5 momentos de la verdad para el talento: atraer, contratar, participar, desarrollar y avanzar.
- 4. Mostrar responsabilidad** al desafiar y abordar el comportamiento discriminatorio o irrespetuoso entre colegas y todos aquellos con quienes hacemos negocios a través de nuestra cadena de valor, como se describe en nuestra Política Global Contra el Acoso y la Discriminación y la Política Global de Derechos Humanos.
- 5. Retener nuestro talento** fomentando un entorno de trabajo inclusivo donde todos puedan prosperar y apoyando políticas inclusivas como nuestro Política de Paternidad y Maternidad y programas de regreso al trabajo.

¿Quién está cubierto?

Esta Política de Diversidad e Inclusión se aplica a todos nuestros colegas de AB InBev (de tiempo completo, de tiempo parcial y temporal), incluidos los colegas de cualquier subsidiaria o empresa conjunta donde AB InBev tenga una participación mayoritaria o control de gestión.

Como se describe en nuestra Política Global Contra el Acoso y la Discriminación, no toleramos el hostigamiento de colegas por parte de personas que no son colegas (por ejemplo, contratistas, mayoristas, proveedores, minoristas, clientes e invitados), ni toleramos el hostigamiento de personas que no sean colegas por parte de compañeros de trabajo en nuestras sedes u oficinas.

Gestión y Reporte

Si bien nuestro compromiso de diversidad e inclusión es bien aceptado por cada colega de AB InBev, está gestionado por nuestro Director de People. El equipo de People realiza un seguimiento de nuestro progreso en comparación con nuestras métricas de diversidad e inclusión e informa al Director de People y al Presidente de la Compañía.

Nuestro progreso de diversidad e inclusión será rastreado a través de los 5 Momentos de la Verdad:

Atraer: Una representación diversa de aplicaciones.

Contratar: Una representación diversa de ofertas y aceptaciones para identificar posibles prejuicios en nuestro proceso de atracción de talento

Comprometer: Las puntuaciones de la encuesta de engagement en las preguntas de diversidad e inclusión que miden el progreso año tras año y la coherencia entre todos los colegas

Desarrollar: Mejoras año tras año en los puntajes de competencia de liderazgo de las conductas de diversidad e inclusión

Avance: Representación diversa por nivel, calificaciones de desempeño, tasas de promoción y rotación de personal, equidad de pago para identificar cualquier prejuicio potencial en nuestros procesos de gente

** Cada decisión tomada estará basada en nuestro principio de meritocracia para asegurar la equidad en nuestros procesos de talento.*

Contáctanos

Alentamos el diálogo y valoramos los comentarios que ayuden a identificar las barreras para el progreso. Para hablar sobre Diversidad e Inclusión en AB InBev, contáctanos aquí: Dandl@ab-inbev.com.

También puedes:

- Plantear preguntas sobre políticas a través del [Compliance Channel](#).
- Plantear preocupaciones directamente con:
 - Tu Line Manager
 - Business Partner de People
 - Equipo de Ética y Compliance
- Plantear preocupaciones **anónimamente** a través la Línea de Ayuda de Compliance (en línea a través de <http://talkopenly.ab-inbev.com/> o puedes llamar a la línea telefónica gratuita de tu país, la cual puede consultar en esta misma página web).

Nuestra Línea de Ayuda de Compliance está disponible las 24 horas y la llamada es gratuita. Está disponible para todos los colegas, donde pueden CONFIDENCIALMENTE y, si lo desean, de forma ANÓNIMA, informar cualquier inquietud relacionada con posibles incumplimientos de esta Política o de otras políticas de la Compañía. Es un medio seguro de reportar, administrado por una empresa independiente.

Políticas Relacionadas

- Política Global Contra el Acoso y la Discriminación
- Política de Derechos Humanos

Consulta al Equipo de People de tu zona, para conocer las políticas locales adicionales relacionadas.